

## OGŁOSZENIE O NABORZE NR 6/2018

Opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej Zespołu Żłobków Miejskich ([www.bip.zlobkibydgoskie.lo.pl](http://www.bip.zlobkibydgoskie.lo.pl)) w dniu 9 lutego 2018 r.

**Zespół Żłobków Miejskich w Bydgoszczy ul. Chrobrego 14, prowadzi nabór na czas określony (na zastępstwo) na stanowisko: Opiekuna**

### 1. Wymagania, które powinien spełniać kandydat:

#### 1) niezbędne:

- a) wykształcenie wyższe magisterskie lub licencjackie o kierunkach: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub posiadający kwalifikacje nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego,
- b) charakteryzuje się miłym sposobem bycia, jest kreatywny, empatyczny, uczynny, cierpliwy, konsekwentny, kulturalny, niepałący,
- c) potrafi pracować samodzielnie oraz w grupie w sposób odpowiedzialny i bezpieczny,
- d) kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- e) osoba, która nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne,
- f) kandydat cieszy się nieposzlakowaną opinią.

#### 2) dodatkowe:

- a) sumienność, odpowiedzialność i rzetelność w realizacji powierzonych zadań,
- b) kreatywność i komunikatywność,
- c) umiejętność dobrej organizacji pracy.

### 2. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku obejmuje między innymi:

- a) opieka pedagogiczna nad dzieckiem i wspieranie jego rozwoju psychosomatycznego i psychomotorycznego dziecka, jego zdolności i zainteresowań,
- b) wykazanie się znajomością metod i celów w pracy wychowawczo – pedagogicznej z małym dzieckiem i umiejętność zastosowania ich w zabawie z podopiecznymi,
- c) planowanie i organizowanie zajęć dydaktyczno – wychowawczych, dostosowanych do wieku i możliwości poznawczych dzieci w oparciu o współczesną wiedzę pedagogiczną i psychologię rozwoju małego dziecka,
- d) metodyczne prowadzenie obserwacji i diagnoz pedagogicznych mających na celu poznanie i zabezpieczenie potrzeb rozwojowych dzieci,
- e) podejmowanie we współpracy z psychologiem, logopedą indywidualnej pracy z dzieckiem,
- f) prowadzenie dokumentacji związanej z pracą dydaktyczną i z działalnością opiekuńczo – wychowawczą (konspekty zajęć, plany pracy, diagnozy pedagogiczne),
- g) współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi w zakresie wychowania i rozwoju dziecka.

### 3. Wymagane dokumenty

- a) CV i list motywacyjny,
- b) kserokopie dyplomu potwierdzającego wykształcenie (oryginał do wglądu podczas rozmowy kwalifikacyjnej),
- c) aktualne badanie w kierunku nosicielstwa pałeczek Salmonella i Shigella,
- d) oświadczenie, że osoba nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym (wzór załączony do ogłoszenia);

- e) zaświadczenie o niekaralności, wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy w Zespole Żłobków Miejskich;
- f) oświadczenie o treści:  
*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procedury rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. O ochronie danych osobowych (Dz.U. z roku 2014, poz. 1182 z późn. zm.).  
Ponadto wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dostarczonych dokumentach aplikacyjnych przez Zespół Żłobków Miejskich (ul. Chrobrego 14, 85-047 Bydgoszcz), również w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych.  
Przyjmuję do wiadomości fakt obowiązku publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej moich danych osobowych zgodnie z wymogami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458).*

**Warunki zatrudnienia:**

- umowa o pracę – etat (40 godzin tygodniowo).

**Oferty należy składać osobiście, bądź pocztą na adres Zespołu Żłobków Miejskich w Bydgoszczy ul. Chrobrego 14, 85-047 Bydgoszcz, w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i telefonem w terminie do 22 lutego 2018 r. do godz. 14:00 (decyduje data stempla pocztowego), z dopiskiem: „Dotyczy naboru nr 6/2018 na stanowisko Opiekuna”**

Aplikacje, które wpłyną do ZŻM po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

ZŻM zastrzega sobie prawo powiadomienia telefonicznego lub mailowego wyłącznie tych osób, które przejdą do kolejnego etapu naboru po ocenie formalnej.

Informacje o ostatecznych wynikach naboru będą umieszczone na stronie internetowej [www.zlobkibydgoskie.lo.pl](http://www.zlobkibydgoskie.lo.pl), opublikowane w Biuletynie Informacji Publicznej Zespołu Żłobków Miejskich [www.bip.zlobkibydgoskie.lo.pl](http://www.bip.zlobkibydgoskie.lo.pl) oraz na tablicy informacyjnej ZŻM.

Zgodnie z art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 2135 ze zm.) informujemy, że:

- administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Żłobków Miejskich z siedzibą w Bydgoszczy (85-047), ul. Chrobrego 14,
- Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celach rekrutacyjnych i nie będą udostępniane innym odbiorcom,
- posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania,
- podanie Zespołowi Żłobków Miejskich danych osobowych jest dobrowolne.

Bydgoszcz, dn. ....

### **Oświadczenie**

Oświadczam, iż nie figuruję w bazie danych Rejestru Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym.

**Oświadczam, że przedłózone przeze mnie powyższe informacje są zgodne ze stanem faktycznym i mogą być przeze mnie udokumentowane. Jestem świadomy/-a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.**

.....  
Data i podpis składającego  
oświadczenie

### **Pouczenie**

Składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą podlega odpowiedzialności karnej zgodnie z §233 Kodeksu Karnego.